humboldt chancengleich.
fokus frau.

CAROLINE VON HUMBOLDT-PROGRAMM

ZIELE	Rekrutierung und Halten von Frauen	Empowerment von Frauen auf allen Karrierestufen	Gleichstellungsfokussierte Kommunikation	Vereinbarkeit von Studium/ Beruf und Familie
Mitarbeiterinnen in Technik, Service & Verwaltung	•Beteiligung der FrB an allen Einstellungsverfahren • AG Sekretariate	•Frauen in Führung - Seminarreihe	• Veranstaltungen*, z.B. „Eigene Köpfe – vielfältige Lebensentwürfe“	•Familienbüro:* Information; Beratung
Studentinnen	•Humboldt Research Track Scholarship (50% Frauen, HGS)	• „firstgen“: Programm für Studentinnen mit nicht-akademischem Hintergrund	• Publikationen:* z.B. „humboldt chancengleich“, „frauen in bewegung“	• Veranstaltungen*, z.B. Kinderfest • Projekte*, z.B. „Generationenaustausch“
Doktorandinnen	•WiMi-Stellen • International Research Awards •Promotionsabschluss-stipendien	•Graduate Program Adlershof (GPA)	• Workshops*, z.B. „Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an Hochschulen“, „Karrierestrategien“	•Übergangs- und Wiedereinstiegsstipendien •Infrastruktur*, z.B. Familienzimmer
Postdoktoran- dinnen	•W1-Stellen für Frauen • PostDoc-Scholarships •PostDoc-Fellowships (50% Frauen, HGS) •Postdoc-Scholarships (50% Frauen, HGS) •Gastprofessorinnen-programm	•PostDoc Program Adlershof (PPA) •„ProFil“: Professionalisierungs - programm	•Caroline von Humboldt-Preis • Ausstellungen*, z.B. „1000 Friedensfrauen“	•HU-Kita „Die Lupe“* •Kita-Plätze* Campus Adlershof • Kinderladen „Die Humbolde“ • Kids Mobil
Professorinnen	•Vorgezogene Nachfolge-berufungen für Frauen •W2-Stellen auf Zeit für Frauen	•Leadership-Programm für Professorinnen	•Caroline von Humboldt-Professur • Lise Meitner-Denkmal*	•Dual Career-Netzwerk Berlin

Geschlechtergerechte Organisationsentwicklung und -steuerung

Rechtliche Rahmenbedingungen
- •BerlHG
- • LGG
- • Verfassung der HU
- • ZSP-HU
- • Frauenförderrichtlinien der HU

Externe Hochschulsteue-rungsinstrumente
- • Hochschulverträge HU - Landesebene
- •Allgemeine Gleichstellungsstandards Landesebene

Interne Hochschulsteue-rungsinstrumente
- • Finanzielles Anreizsystem Frauenförderung
- • Gleichstellungsfonds
- • Lenkungsgruppe Gleichstellung
- • Gleichstellungsmonitoring
- •Gleichstellungskonzepte der Fakultäten/Institute
- • Gleichstellungsconsulting (GeCo)

Frauen in akademischen Gremien

*für alle Statusgruppen/Karrierestufen