

Kommission Barrierefreie Universität (KBHS)
Tagesordnung der 6. Sitzung

Datum: 13.04.2022
Dauer: 13:30-
Ort: Zoom
Moderation: Sandra Moßner
Protokollierung: Jochen O. Ley

Tagesordnung (TO)

1	Anwesenheit und Beschlussfähigkeit	
2	Beschluss der Tagesordnung	
3	Protokollbestätigung der 5. Sitzung vom 17.03.2022	
4	Veröffentlichung der Protokolle	
5	Inklusionsverständnis für die HU	
6	Verschiedenes und Termine	

Anwesenheit

Mitglieder der Statusgruppen mit Stimmrecht	anwesend/entschuldigt:	Uhrzeit
Sven Jennessen (Professor*innen)	E	
Christian Rathmann (Professor*innen)	A	Ab 13:36
Sandra Moßner (Wissenschaft. Mitarbeiter*innen)	A	
Alice Rogalla von Bieberstein (Wissenschaft. Mitarbeiter*innen)	A	
Cosima Faselow (MTSV)	A	
Jochen O. Ley (MTSV)	A	
Hannah Kormann (Studierende)	E	
Katja Tempke (Studierende)	E	
Stellv. Mitglieder der Statusgruppen mit Rede- und Antragsrecht		
Katharina Weiland (Wissenschaft. Mitarbeiter*innen)	A	
Katrin Rettel (MTSV)	E	
Alexis Mertens (Studierende)	E	
Teilnehmer*innen mit Rede- und Antragsrecht		
Katrin Rettel, Beauftragte für Studierende	A	Ab 13:38
Rumjana Slodicka, stellv. Beauftragte	A	
Manuela Thieme (Arbeitsschutz)	E	
Elke Graupner (SBV)	E	
Lutz Niestrat (Beauftragter des Arbeitgebers)	A	
GPR	E	
Kristina Kütt, AG Diversität	E	

Gäst*innen der Sitzung		
Eva Nowakowski, GSDin		
Maria Schuster, GSDin		

TOP 1: Anwesenheit und Beschlussfähigkeit

Die Kommission ist beschlussfähig.

In der Gruppe der WiMi haben Katharina Weiland und Alice Rogalla von Bieberstein die Positionen getauscht, ab sofort ist Alice Rogalla von Bieberstein Mitglied und Katharina Weiland Vertreterin.

TOP 2: Beschluss der Tagesordnung

Die Tagesordnung wird beschlossen

JA 4
 NEIN 0
 ENTHALTUNG 0

TOP 3: Protokollbestätigung der 5. Sitzung vom 17.03.2022

Das Protokoll wird beschlossen.

JA 4
 NEIN 0
 ENTHALTUNG 0

TOP 4: Veröffentlichung der Protokolle

Stimmungsbild zur Veröffentlichung der Protokolle hochschulintern oder extern = für alle sichtbar?

EXTERN 5
 HOCHSCHULINTERN 0

Zu beachten: Sowohl TO als auch Protokolle müssen barrierefrei sein, das gilt für alle TO und Protokolle (alle Kommissionen und AS).

TOP 5: Inklusionsverständnis für die HU

Zunächst interne Diskussion, drei Versionen unter Berücksichtigung der Ergänzungen und Kommentare von Frau Wansing. Nach ausführlicher Diskussion finden folgende (Ab-)Sätze die vorläufige Mehrheit (finale Mehrheit gefettet).

Grundsätzliche Frage: Beeinträchtigung = Behinderung, alternierend nutzen oder mit anderer Bedeutung? Ist „Behinderung“ üblicher als „Beeinträchtigung“?

1. Absatz:

Die Humboldt-Universität zu Berlin vertritt ein Konzept von Inklusion, das kulturell-soziale Herkunft, Ethnizität, Sprache, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Beeinträchtigungen, Befähigungen, sexuelle Orientierung sowie Selbstbestimmung beinhaltet und damit zentrale Fragen des gesellschaftlichen Wandels, der Pluralität von Identitäten, Zugehörigkeiten und Lebenslagen und der Diversität aufgreift. **Dabei kommen der Bildung und der Forschung eine Schlüsselfunktion zu (vgl. Ziele für nachhaltige Entwicklung, UN 2016).**

2. Absatz, 1. Teil:

Ziel aller Maßnahmen im Sinne der Inklusion ist es, eine nachhaltige Inklusions- und Diversitätskultur zu schaffen, die vollumfassende und gleichberechtigte Teilhabe und individuelle Entwicklung ermöglichen. Dafür müssen vielseitige Partizipationsformen zur Herstellung gleicher Lebens- und Bildungschancen sowie nachhaltige Konzepte der Vielfalt/Diversität entwickelt und implementiert werden, um Fremddefinitionen sowie fortgeführte Diskriminierungspraktiken zu verhindern, Chancengleichheit zu ermöglichen und die Wertschätzung verschiedener Sichtweisen aller Hochschulangehörigen mit und ohne sog. Behinderungen/Beeinträchtigungen und mit Intersektionalitätserfahrungen zu fördern.

TOP 6: Verschiedenes und Termine

- Vorstellung der Kommission im AS am 26.04.2022
- Im Anschluss Planung eines Gesprächs mit Fakultätsgeschäftsführer*in zum Beitrag der Fakultäten in der/für die Kommission, Vorschläge: Anna Blankenhorn, KSBF; Rainer Fecht, SLF; NN, MatNat → Anfang mit SLF
- Durchsichtige Masken:
200 Stück wurden von Manuela Thieme, TA, bestellt und sind für Mitarbeiter*innen gedacht. Auftrag an den Vorstand: mit Manuela Thieme die Vergabe und Verfügbarkeit klären, Bedarf bei Lehrenden (z.T. auf für deren Seminargruppen) und GSD*innen (z.Zt. sind beim Studierendenwerk 19 Student*innen gelistet, die GSD beanspruchen). Was ist mit dem Bedarf von schwerhörigen Student*innen, die die Mundbilder all Ihrer Kommiliton*innen sehen müssen? Wie erfolgt die Erhebung der Bedarfe für die Präsenzveranstaltungen?
- Nächste Sitzung: 12.05.2022, 9:00-10:30 Uhr

f.d.R.

Sandra Moßner
Moderation

Jochen O. Ley
Protokoll